

Vergabeunterlagen zum Verhandlungsverfahren

AOK HR-IT-Master

„Los 1: Konsolidierung und Implementierung der HR Core-Prozesse in einer hybriden SAP SuccessFactors- und H4S4-Lösung“

Anlage A11 – Bewertungsmatrix Teilnahmewettbewerb

(nicht vom Bewerber einzureichen)

Auswahlverfahren im Teilnahmewettbewerb

1. Ablauf

Innerhalb des Teilnahmewettbewerbs werden die Bewerber ausgewählt, die für die Angebots- und Verhandlungsphase zugelassen werden. Berücksichtigt werden nur Bewerber, die form- und fristgerecht einen Teilnahmeantrag (nachfolgend Bewerbung) abgegeben und die unter Berücksichtigung der bekannt gemachten Eignungskriterien sowie den diesbezüglichen Mindestanforderungen den Nachweis der grundsätzlichen Eignung erbracht haben (s. nachfolgend Teil A). Es werden jedoch grundsätzlich (zu Ausnahmen s.u. Ziff. 2) nur max. vier geeignete Bewerber zur Angebotsabgabe und Verhandlung aufgefordert.

2. Hinweise zur Bewertung

Je dargestelltem Bewertungskriterium (nachfolgend Kriterium) können zwischen 0 und 3 Punkte gemäß der in der Matrix dargestellten Beschreibung (nachfolgend Teil B) vergeben werden. Die besten vier Bewerber mit den höchsten Gesamtpunktzahlen werden zur Abgabe eines Angebotes und zur Teilnahme an Verhandlungen ausgewählt.

Die Bewertung von Referenzen setzt nach Maßgabe des Formblatts A10 der Vergabeunterlagen u.a. die Benennung des Referenzbeauftragers voraus. Referenzen, die in der Weise anonymisiert sind, dass sie für die Auftraggeberinnen unter Beachtung des Gleichbehandlungsgrundsatzes nicht überprüfbar sind, werden nicht berücksichtigt!

Liegen aufgrund eines Bewertungsgleichstandes mehr als vier bestbewertete Teilnahmeanträge vor, (also bei Punktegleichstand auf dem letzten Platz), werden die Auftraggeberinnen den Bieterkreis erweitern und mehr als vier Bewerber zur Angebotsabgabe aufzufordern.

Matrix zur Bewertung der Eignungsnachweise¹

Teil A: Ausschlusskriterien

Bewerber, die eines der im Folgenden benannten Ausschlusskriterien nicht erfüllen, werden von der weiteren Teilnahme am Vergabeverfahren ausgeschlossen.

Nr.	Kriterium	Formblatt	Erfüllt?
1	Nichtvorliegen von Ausschlussgründen nach §§ 123,124 GWB (das Kriterium ist auch erfüllt, sofern zwar ein fakultativer Ausschlussgrund nach § 124 GWB vorliegt, die Auftraggeberinnen allerdings im Rahmen des ihnen zustehenden Ermessens von einem Ausschluss absehen oder zwar ein Ausschlussgrund vorliegt, der Bieter aber erfolgreich seine Selbstreinigung nach § 125 GWB darlegt)	A3	ja/nein
2	Nichtvorliegen von „Russlandsanktionen“	A4	ja/nein
3	Umsatz des Unternehmens Angabe des innerhalb der letzten drei abgeschlossenen Geschäftsjahre jeweils erwirtschafteten spezifischen Jahresumsatzes in dem vom Auftrag abgedeckten Tätigkeitsbereich der SAP HR Implementierung. Der diesbezügliche Mindestjahresumsatz muss im Durchschnitt über die drei letzten Geschäftsjahre eine Höhe von 3.500.000,00 Euro netto Mio. Euro netto erreicht haben.	A8	ja/nein

¹ Die für den Eignungsnachweis erforderlichen Unterlagen sowie Nachweise über die Mindestanforderungen sind der Bekanntmachung sowie den Vergabeunterlagen zu entnehmen.

4	Haftpflichtversicherung Eigenerklärung, dass der Bewerber im Fall der Zuschlagserteilung die im EVB-IT Erstellungsvertrag (dort Ziffer 17.2) genannte Haftpflichtversicherung in der dort genannten Ausgestaltung und mit den geforderten Mindestdeckungssummen durch Vorlage einer aktuell bestehenden und gültigen Bestätigung des Versicherers gegenüber den Auftraggeberinnen nachweisen wird.	A8	ja/nein
5	Personelle Ausstattung	A9	ja/nein
5.1	Der Bewerber muss über mindestens 20 Fachkräfte mit Erfahrungen in der SAP HCM Cloud Transformation verfügen.	A9	ja/nein
5.2.1	Der Bewerber muss über mindestens 3 Fachkräfte mit der Zertifizierung „SAP Certified Associate – SAP SuccessFactors Succession Management“ verfügen.	A9	ja/nein
5.2.2	Der Bewerber muss über mindestens 3 Fachkräfte mit der Zertifizierung „SAP Certified Associate – SAP SuccessFactors Career Development Planning and Mentoring“ verfügen.	A9	ja/nein
5.2.3	Der Bewerber muss über mindestens 3 Fachkräfte mit der Zertifizierung „SAP Certified Associate – SAP SuccessFactors Performance and Goals“ verfügen	A9	ja/nein
5.2.4	Der Bewerber muss über mindestens 3 Fachkräfte mit der Zertifizierung „SAP Certified Associate – SAP SuccessFactors Learning“ verfügen.	A9	ja/nein
5.2.5	Der Bewerber muss über mindestens 3 Fachkräfte mit der Zertifizierung „SAP Certified Associate – SAP SuccessFactors Time Management“ verfügen.	A9	ja/nein
5.2.6	Der Bewerber muss über mindestens 3 Fachkräfte mit der Zertifizierung „SAP Certified Associate – SAP SuccessFactors Employee Central Core“ verfügen.	A9	ja/nein

Vergabeunterlagen zum Verhandlungsverfahren AOK HR-IT-Master
 „Los 1: Konsolidierung und Implementierung der HR Core-Prozesse in einer hybriden SAP SuccessFactors- und H4S4-Lösung“
 Anlage A11 - Bewertungsmatrix Teilnahmewettbewerb

5.2.7	Der Bewerber muss über mindestens 3 Fachkräfte mit dem Assessment „HRH98 Integrating SAP SuccessFactors Employee Central with SAP HCM for SAP S/4HANA“ verfügen.	A9	ja/nein
6	Referenzen Es ist jeweils mindestens eine Referenz aus den folgenden Themengebieten vorzulegen:	A10	ja/nein
6.1	Themengebiet 1: Konsolidierung mehrerer SAP HCM Systeme in ein harmonisiertes Zielsystem	A10	ja/nein
6.2	Themengebiet 2: Implementierung SAP SuccessFactors Employee Central	A10	ja/nein
6.3	Themengebiet 3: Implementierung SAP SuccessFactors Time Tracking für ein tarifgebundenes Unternehmen in Deutschland	A10	ja/nein
6.4	Themengebiet 4: Implementierung SAP HCM Payroll öD	A10	ja/nein
6.5	Themengebiet 5: Core Hybrid Integration	A10	ja/nein
	Ergebnis: Das Unternehmen ist geeignet		Ja / nein.

Teil B: Eignungskriterien, die mit Punkten bewertet werden

Bewertungskriterien zur Auswahl der Bieter, die zur Angebotsabgabe aufgefordert werden sollen:

Nr.	Kriterium				
1	Anzahl der Beschäftigten, die über SAP-Erfahrungen im Bereich HR verfügen	21-25 Fachkräfte	26-30 Fachkräfte	ab 31 Fachkräfte	Punkte maximal
	Es wird die Anzahl der zum Zeitpunkt der Abgabe des Teilnahmeantrags im Unternehmen des Bewerbers vorhandenen Fachkräfte mit Erfahrungen in der SAP HCM Cloud Transformation bewertet.	1 Punkt	2 Punkte	3 Punkte	3
2	Anzahl der Mitarbeitenden mit Zertifizierung in den nachgenannten SAP-Modulen	4 Fachkräfte	5 Fachkräfte	ab 6 Fachkräften	Punkte maximal
2.1	Anzahl der Mitarbeitenden mit „SAP Certified Associate – SAP SuccessFactors Time Management“	1 Punkt	2 Punkte	3 Punkte	3
2.2	Anzahl der Mitarbeitenden mit „SAP Certified Associate – SAP SuccessFactors Employee Central Core“	1 Punkt	2 Punkte	3 Punkte	3
2.3	Anzahl der Mitarbeitenden mit Assessment „HRH98 Integrating SAP SuccessFactors Employee Central with SAP HCM for SAP S/4HANA“	1 Punkt	2 Punkte	3 Punkte	3

Vergabeunterlagen zum Verhandlungsverfahren AOK HR-IT-Master
 „Los 1: Konsolidierung und Implementierung der HR Core-Prozesse in einer hybriden SAP SuccessFactors- und H4S4-Lösung“
 Anlage A11 - Bewertungsmatrix Teilnahmewettbewerb

3	Referenzen aus Themengebiet 6	Eine Referenz	Zwei Referenzen	Drei Referenzen	Punkte maximal
	Werden zusätzlich zu den oben genannten fünf Themengebieten Referenzen eingereicht, die das Themengebiet 6 (s. hierzu Formblatt A 10, dort Ziff. 2) abdecken, erhält der Bieter je Referenz einen Punkt. Es werden maximal drei solche Referenzen im Rahmen der Wertung berücksichtigt.	1 Punkt	2 Punkte	3 Punkte	3
4	Zusätzliche Referenzen aus den Themengebieten 1 bis 5	Eine weitere Referenz	Zwei weitere Referenzen	Drei weitere Referenzen	Punkte maximal
	Werden für die oben genannten Themengebiete 1 bis 5 zusätzliche Referenzen vorgelegt, erhält der Bieter je weiterer Referenz einen Punkt. Je Themengebiet werden maximal drei weitere Referenzen bei der Wertung berücksichtigt (max. 3 Punkte je Themengebiet).				
4.1	Themengebiet 1: Konsolidierung mehrerer SAP HCM-Systeme in ein harmonisiertes Zielsystem	1 Punkt	2 Punkte	3 Punkte	3
4.2	Themengebiet 2: Implementierung SAP SuccessFactors Employee Central	1 Punkt	2 Punkte	3 Punkte	3
4.3	Themengebiet 3: Implementierung SAP SuccessFactors Time Tracking für ein tarifgebundenes Unternehmen in Deutschland	1 Punkt	2 Punkte	3 Punkte	3
4.4	Themengebiet 4: Implementierung SAP HCM Payroll öD	1 Punkt	2 Punkte	3 Punkte	3

Vergabeunterlagen zum Verhandlungsverfahren AOK HR-IT-Master
 „Los 1: Konsolidierung und Implementierung der HR Core-Prozesse in einer hybriden SAP SuccessFactors- und H4S4-Lösung“
 Anlage A11 - Bewertungsmatrix Teilnahmewettbewerb

	Themengebiet 5: Core Hybrid Integration	1 Punkt	2 Punkte	3 Punkte	3
5	Kombinatorik/Komplexität der Referenzen	2 Themengebiete	3 Themengebiete	4 Themengebiete	Punkte maximal
	Werden für die oben genannten Themengebiete 1 bis 5 Referenzen vorgelegt, die mehrere Themengebiete zugleich abdecken, erhält der Bieter zusätzliche Punkte. Es fließen die drei Referenzen mit der höchsten Themenabdeckung in die Bewertung ein.				
5.1	Referenz 1	1 Punkt	2 Punkte	3 Punkte	3
5.2	Referenz 2	1 Punkt	2 Punkte	3 Punkte	3
5.3	Referenz 3	1 Punkt	2 Punkte	3 Punkte	3
	Maximal erzielbare Punkte				39